

**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI****PROVINCIA DI TERAMO****Relazione illustrativa****Modulo I**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE del 23.12.2025 Contratto CCDI Funzioni locali 16.11.2022
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale D.ssa D'Egidio Raffaella Componenti: Dirigenti: Malatesta, Crisucci, Di Ventura, Comandante Grippo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: GCIL, CISL, UIL, CSARAL Firmatarie della pre-intesa: GCIL, CISL, UIL, CSARAL Firmatarie del contratto: GCIL, CISL, UIL, CSARAL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Destinazione Incremento parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 14 comma 1bis del D.L. 25/2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si - prot. n. 21483 del 15.05.2025 — verbale n. 11/2025 sulla determinazione n. 66 del 15.04.2025 di costituzione del Fondo Produttività 2025 – parte stabile. - prot. n. 39175 del 5.08.2025 — verbale n. 21/2025 sulla determinazione n. 109 del 23.07.2025 di costituzione del Fondo Produttività 2025. - prot. n. 60373 del 16.12.2025 — verbale n. 8/2025 sulla determinazione n. 173 del 26.11.2025 di integrazione della costituzione del Fondo Produttività 2025.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si con atto di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? si all'interno del PIAO 2025-2027 G.C. n. 80/2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? In fase di assolvimento
		La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? No. L'ultima validazione è stata predisposta per l'anno 2022
Eventuali osservazioni		

**Modulo II**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Articolo 1. Oggetto del contratto.  
 Articolo 2. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Settore III finanziario e Personale n.173 del 26.11.2025;  
 Articolo 33. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.  
 Articolo 14. Rapporti di lavoro  
 Articolo \_ Tempi di applicazione dell'accordo.

**Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 33 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI	Importo
Destinazione progressioni orizzontali storiche acquisite negli anni precedenti	100.599,00
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) e c) CCNL 22.01.2004	46.034,00
assegno ad personam ex 4 qualifica	0,00
Indennità per personale educativo e docente – CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia – CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>	<b>146.633,00</b>
Indennità "Condizioni di lavoro" art.70 bis ccnl 21.05.2018 comp.man.valori	31.000,00
Indennità di reperibilità	26.000,00
Specifiche responsabilità art. 38 c.2 tributi/messi/urp/elettorale	3.150,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	35.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	15.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	8.500,00

Indennità di turnazione art. 30 CCNL 16 novembre 2022	14.000,00
Performance organizzativa (70%)	52.937,61
Performance individuale (30%)	22.687,50
<b>Fondo elevate qualifiche (ex P.O.)</b>	<b>*82.000,00</b>
Progressioni orizzontali	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>290.275,11</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2025 PARTE STABILE + 20.428,78 parte variabile residui 2024</b>	<b>436.908,11</b>
Compensi ISTAT art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21.05.2018	13.584,46
Compensi progettazioni ex art. 45 D.Lgs.36/2023	32.000,00
art. 68 comma 3 lett.c ) CCNL 21.05.2018 - ANSC - integrazione stato civile in ANPR	14.030,00
art. 68 comma 3 lett.c ) CCNL 21.05.2018 - integrazione liste elettorali ANPR	6.173,20
Compenso avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14.09.2020 - art. 68 comma 2 lett.g) CCNL 21.05.2018	20.000,00
Art.1 comma 1091 imu – tari – accertamento- art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.05.2018	35.000,00
Matrimoni civili	7.050,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2025 PARTE VARIABILE</b>	<b>127.837,66</b>
<b>TOTALE FONDO 2025 DESTINATO</b> <b>verbale delegazione del 23.12.2025 e G.C. n. 317 del 26.09.2025</b>	<b>564.745,77</b>

\* ai sensi dell'articolo 14 comma 1-bis del D.L. 25/2025 di cui euro 20.000,00, vengono destinati in via permanente ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u) del CCNL 16.11.2022 al fondo stabile dei titolari di elevata qualificazione.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica la disciplina di cui al CCDI per la valutazione e la premialità del personale.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2025.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli**

strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2025, non ci si attende un incremento della produttività del personale 2025.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

\*\*\*\*\*

Data 19.12.2025

Il Dirigente del III settore  
Dr.ssa Antonietta Crisucci  
F.to